

Положение
о стимулирующих выплатах в виде надбавок научным сотрудникам
Южного математического института - филиала
Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального
научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук»
в 2022 году

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок и условия осуществления стимулирующих выплат научным сотрудникам Южного математического института - филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – ЮМИ ВНЦ РАН), обеспечивающих повышение результативности деятельности ЮМИ ВНЦ РАН. Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей и ученая степень учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук», утвержденным приказом ВНЦ РАН от 16 августа 2021 г. № 80, Методикой расчёта качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» (далее – КБПР) для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации» (далее – Методика расчета КБПР), утвержденной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации 25 августа 2020 г., Положением о стимулирующих выплатах в виде надбавок научным сотрудникам ВНЦ РАН в 2022 году, принятым на заседании Координационного Совета ВНЦ РАН от 16 марта 2022 г. и утвержденным Распоряжением директора ВНЦ РАН от 18 марта 2022 г. № 6, и направлено на выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.3. Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат в виде надбавок:

1.3.1. Стимулирующие выплаты за публикационную результативность на основе КБПР (далее – надбавки за КБПР);

1.3.2. Стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных научных и организационных обязанностей (далее – надбавки за ДО).

Надбавки за ДО могут быть установлены научным сотрудникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научного и организационного характера.

1.4. Объем средств на стимулирующие выплаты в виде надбавок за КБПР должен составлять не менее 50% от общего объема средств Фонда стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты, указанные в п. 1.3. могут производиться ежемесячно или с иной периодичностью.

1.6. Конкретный размер надбавок за КБПР научному сотруднику устанавливается с учетом его индивидуального КБПР, рассчитанного в соответствии с Методикой расчёта КБПР (см. раздел 2).

1.7. Конкретный размер надбавок за ДО научному сотруднику определяется в установленном порядке директором ЮМИ ВНЦ РАН с учетом значимости следующих видов деятельности за отчетный год:

1.7.1. Участие в конференциях всероссийского и международного уровней, при наличии публикаций в сборниках трудов соответствующих конференций;

1.7.2. Участие в организации важных научных мероприятий ЮМИ ВНЦ РАН,

включенных в План научных мероприятий ВНЦ РАН;

1.7.3. Получение патента или свидетельства на результаты интеллектуальной деятельности;

1.7.4. Успешное участие в конкурсах научных работ регионального, всероссийского и международного уровней;

1.7.5. Защита диссертации в отчетном году.

1.7.6. Научное руководство защищенной диссертации в отчетном году.

1.7.7. Осуществление рецензирования научных статей (экспертизы на предмет достоверности и актуальности научных результатов, полученных автором в данной работе), поступивших на рассмотрение к публикации в ВМЖ.

1.8. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам в виде надбавок за КБПР осуществляются в первую очередь штатным научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН, в целях выполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с чем фонд стимулирующих выплат ЮМИ ВНЦ РАН штатным сотрудникам и внешним совместителям рассчитываются отдельно. Научным сотрудникам, работающим в ЮМИ ВНЦ РАН по совместительству, стимулирующие выплаты осуществляются из объема финансовых средств, оставшихся после распределения годового фонда стимулирующих выплат на штатных научных сотрудников.

2. Порядок и методика расчета КБПР

2.1. Для осуществления работы по определению КБПР научных сотрудников ЮМИ ВНЦ РАН в 2022 году в установленном порядке создается комиссия по анализу результативности научной деятельности за 2021 год приказом директора ЮМИ ВНЦ РАН, которая анализирует отчет о выполнении ГЗ за 2021 год, утвержденный директором ВНЦ РАН. Основанием для работы комиссии являются полученные научными сотрудниками результаты научной деятельности в 2021 году, отраженные в научных статьях, имеющих цифровой идентификатор объекта (DOI), и опубликованных в журналах, индексируемых в Web of Science, Scopus, RSCI, ВАК, а также монографиях, изданных тиражом не менее 300 экземпляров, зарегистрированных в Российской книжной палате и вошедшие в отчет о выполнении ГЗ за 2021 год (далее – Отчет 2021).

2.2. Комиссии рассматривают и проверяют достоверность информации, представленной научными сотрудниками в Отчете 2021, составляют протокол заседания комиссии по итогам работы. Ответственность за достоверность представленной в соответствующую комиссию информации возлагается на научных сотрудников ЮМИ ВНЦ РАН.

2.3. Индивидуальный КБПР научного сотрудника является суммой баллов по всем публикациям научного сотрудника за 2021 год. При подсчете индивидуальных баллов КБПР научных сотрудников в расчет принимаются только те их результаты, которые получены в ходе работы в ЮМИ ВНЦ РАН в соответствии с ГЗ ЮМИ ВНЦ РАН и планом НИР и официально отнесены к ЮМИ ВНЦ РАН (т.е. статья научного сотрудника размещена в профиле автора и профиле ЮМИ ВНЦ РАН в соответствующих наукометрических базах).

2.4. Основной особенностью настоящей методики расчета КБПР (далее – Методика) является использование фракционного метода, который разделяет вклад авторов и организаций в научный результат (если статья написана несколькими авторами из разных организаций) и качества (квартильности) журналов – категории, которая определяет уровень цитируемости журнала.

2.5. Методика также учитывает различные типы публикаций, включая публикации в изданиях, индексируемых Web of Science (Core Collection и RSCI), Scopus, публикации в журналах из списка ВАК и монографии, зарегистрированные в Российской книжной

палате.

2.6. Комплексный балл публикационной результативности статей каждого научного сотрудника рассчитывается как сумма баллов за каждую из его статей.

2.7. При расчете КБПР учитываются типы публикации: Article, Proceedings Paper, Review и Book Chapter.

2.8. КБПР каждой статьи вычисляется по следующей формуле (1):

$$\text{КБПР}_{\text{статья } m} = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A, \quad (1)$$

где

N^m – число авторов в статье m ,

a^m – количество аффилиаций авторов в статье m ,

$A=1$, если автор статьи указал ВНИЦ РАН в качестве аффилиации,

$A=0$, если автор статьи не указал ВНИЦ РАН в качестве аффилиации,

K_m – коэффициент качества статьи/журнала:

2.8.1. Коэффициент качества статьи/журнала K_m в формуле (1) для всех направлений науки, кроме гуманитарных и общественных направлений науки имеет следующую шкалу значений (Таблица 1)

Таблица 1

Q1	Q2	Q3	Q4	Q	S	R	V	B
20	10	5	2,5	1	1	1	0,12	1

Примечание к таблице 1:

1) Q1, Q2, Q3, Q4 – публикации в изданиях, индексируемых Web of Science Core Collection (выбирается максимальный квартиль в случае, если журналу присвоен квартиль по нескольким направлениям);

2) Q – публикации в изданиях без квартиля, но входящие в Web of Science Core Collection;

3) S – публикации в изданиях, индексируемых в Scopus, и не индексируемых в Web of Science;

4) R – публикации в журналах из RSCI Web of Science, не индексируемых в Web of Science Core Collection и Scopus (по данным РИНЦ);

5) V – публикации в журналах из списка ВАК, не входящих в вышеперечисленные пункты 1) -4) (по данным РИНЦ);

6) B – монографии, зарегистрированные в Российской книжной палате;

3. Порядок назначения стимулирующих выплат за КБПР

3.1. Протокол заседания Комиссии передается в Финансово-экономический отдел ЮМИ ВНИЦ РАН.

3.2. Расчет индивидуальных стимулирующих выплат m -го научного сотрудника ЮМИ ВНИЦ РАН за КБПР производится по формуле:

$$S_m = \frac{S}{\text{КБПР}_{\text{общ}}} \text{КБПР}_m$$

где S_m – индивидуальная стимулирующая выплата (в рублях) m -го научного сотрудника ЮМИ ВНИЦ РАН в 2022 году за КБПР;

S – общая сумма (в рублях) фонда стимулирующих средств ЮМИ ВНИЦ РАН в 2022

году;

КБПР_м – КБПР m-го научного сотрудника ЮМИ ВНЦ РАН в 2021 году;

КБПР_{общ} – КБПР ЮМИ ВНЦ РАН в 2021 году.