

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о стимулирующих выплатах научным сотрудникам**  
**Южного математического института – филиала**  
**Федерального государственного бюджетного учреждения науки**  
**Федерального научного центра «Владикавказский научный центр**  
**Российской академии наук» в 2023 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящим положением устанавливаются порядок и условия осуществления стимулирующих выплат научным сотрудникам Южного математического института – филиала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» (далее – ЮМИ ВНЦ РАН). Квалификация научного сотрудника, сложность выполняемых им трудовых обязанностей и ученая степень учитываются в должностных окладах и при установлении выплат стимулирующего характера не учитываются.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального научного центра «Владикавказский научный центр Российской академии наук» в 2023 году, утвержденным распоряжением ВНЦ РАН от 05.06.2023 №10, и направлено на выполнение Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.3. Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат в виде надбавок:

1.3.1. Стимулирующие выплаты за публикационную результативность научной деятельности в 2022 году (далее – ПРНД).

1.3.2. Стимулирующие выплаты за выполнение дополнительных научных и научно-организационных обязанностей в 2022 году (далее – ДО).

1.4. Объем средств на стимулирующие выплаты в виде надбавок за ПРНД должен составлять не менее 50% от общего объема средств Фонда стимулирующих выплат.

1.5. Стимулирующие выплаты, указанные в п. 1.3. могут производиться ежемесячно или с иной периодичностью.

1.6. Стимулирующие выплаты научным сотрудникам в виде надбавок осуществляются, в первую очередь, штатным научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН в целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в связи с чем, фонды стимулирующих выплат ЮМИ ВНЦ РАН штатным сотрудникам и внешним совместителям рассчитываются отдельно. Научным сотрудникам, работающим в ЮМИ ВНЦ РАН по совместительству, стимулирующие выплаты осуществляются из объема финансовых средств, оставшихся после распределения годового фонда стимулирующих выплат на штатных научных сотрудников.

1.7. Фонд стимулирующих надбавок определяется в зависимости от финансовых возможностей организации.

## 2. Порядок и методика анализа результативности деятельности научных сотрудников

2.1. Для осуществления работы по определению стимулирующих выплат научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН за 2022 год приказом директора ЮМИ ВНЦ РАН создается Комиссия ЮМИ ВНЦ РАН. В состав Комиссии ЮМИ ВНЦ РАН входит представитель профкома ВНЦ РАН.

2.2. Комиссия ЮМИ ВНЦ РАН (далее — Комиссии) осуществляют расчет индивидуальных баллов ПРНД и баллов за ДО научных сотрудников.

2.3. Комиссия для определения индивидуальных баллов ПРНД анализирует сведения о научных публикациях научных сотрудников по теме ЮМИ НИР ВНЦ РАН, опубликованных в 2022 году, имеющих цифровой идентификатор объекта DOI (CrossRef, DataCite, mEDRA и др.) и опубликованных в журналах, индексируемых в базах научного цитирования RSCI, Web of Science, Scopus, ВАК, а также сведения о монографиях, изданных тиражом не менее 300 экземпляров, зарегистрированных в Российской книжной палате.

2.4. Комиссия при расчете ПРНД использует фракционный метод, который разделяет вклад авторов и организаций в научный результат (если статья написана несколькими авторами из разных организаций) и качества журналов – категории, которая определяет уровень цитируемости журнала.

2.5. При расчете ПРНД учитываются типы публикации: статья в научном журнале, статья в сборнике трудов конференции, монография.

2.6. Комиссии рассматривают и проверяют достоверность сведений, представленных научными сотрудниками, составляют протокол заседания Комиссии по итогам работы. Ответственность за достоверность представленных в Комиссии сведений возлагается на научных сотрудников, представивших сведения.

2.7. Комиссии производят расчет индивидуального балла ПРНД по каждому научному сотруднику.

2.8. ПРНД каждой статьи вычисляется по следующей формуле:

$$\text{ПРНД}_{\text{статья } m} = K_m \frac{1}{N^m} \frac{1}{a^m} A,$$

где

$N^m$  – число авторов в статье  $m$ ,

$a^m$  – количество аффилиаций авторов в статье  $m$ ,

$A = 1$ , если автор статьи указал ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

$A = 0$ , если автор статьи не указал ВНЦ РАН в качестве аффилиации,

$K_m$  = равен баллу ПРНД в Таблице расчета индивидуального балла ПРНД научного сотрудника ВНЦ РАН (п.2.10).

2.9. ПРНД статей каждого научного сотрудника рассчитывается как сумма баллов за каждую из его статей.

2.10. Индивидуальный балл ПРНД научного сотрудника равен сумме баллов, определяемых в соответствии с таблицей.

**Таблица расчета индивидуального балла ПРНД  
научного сотрудника ВНЦ РАН\***

№	ВИДЫ ПУБЛИКАЦИЙ	Баллы ПРНД
1	<b>НАУЧНЫЕ СТАТЬИ, ИНДЕКСИРУЕМЫЕ В РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ НАУКО-МЕТРИЧЕСКИХ БАЗАХ:</b>	
	RSCI	<b>40</b>
	Web of Science	<b>40</b>
	Scopus	<b>40</b>
	Белый список	<b>40</b>
	БАК (без вхождения в WoS, Scopus, RSCI)	<b>20</b>
2	<b>НАУЧНЫЕ, КОНСТРУКТОРСКИЕ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОИЗВЕДЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ:</b>	
	монографии (изданные в отчетном году)	<b>20 за авт. л.</b>

\*При подсчете индивидуальных баллов ПРНД научных сотрудников учитываются только те результаты, которые получены в ходе работы в ЮМИ ВНЦ РАН в соответствии с Государственным заданием ЮМИ ВНЦ РАН и планом НИР и официально отнесены к ЮМИ ВНЦ РАН (т.е. статья научного сотрудника размещена в профиле автора и профиле ЮМИ ВНЦ РАН в соответствующих наукометрических базах).

2.11. Расчет индивидуальных стимулирующих выплат за ПРНД  $m$ -го научного сотрудника производится по формуле:

$$S_m = \left( \frac{S}{\text{ПРНД}_{\text{общ}}} \cdot \text{баллы ПРНД}_m \right)$$

где  $S$  – общая сумма (в рублях) фонда стимулирующих средств за ПРНД в 2023 году,

$\text{ПРНД}_{\text{общ}}$  – общий балл ПРНД за 2022 год,

$\text{ПРНД}_m$  – индивидуальный балл ПРНД научного сотрудника за 2022 год.

2.12. Индивидуальные баллы за выполнение научными сотрудниками дополнительных научных и научно-организационных обязанностей (ДО) определяются Комиссией с учетом специфики направлений деятельности ЮМИ ВНЦ РАН и значимости следующих показателей:

2.12.1. Патенты/свидетельство на изобретение/открытие, имеющие государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации;

2.12.2. Программы и базы данных, имеющие государственную регистрацию и (или) правовую охрану в Российской Федерации, имеющих правовую охрану за пределами Российской Федерации;

2.12.3. Участие в конференциях всероссийского и международного уровней, при наличии публикаций в сборниках научных трудов соответствующих конференций;

2.12.4. Участие в организации значимых научных мероприятий ЮМИ ВНЦ РАН, включенных в План научных мероприятий ВНЦ РАН;

- 2.12.5. Защита диссертации в отчетном году
- 2.12.6. Научное руководство защищенной диссертацией в отчетном году;
- 2.12.7. Членство в экспертном совете ВАК;
- 2.12.8. Членство в диссертационных советах;
- 2.12.9. Членство в редакционных коллегиях научных журналов;
- 2.12.10. Учебники, учебные пособия;
- 2.12.11. Участие в работе ГЭК вуза по профильному направлению;
- 2.12.12. Участие в работе экспертных групп на научных конференциях студентов, школьников, конкурсах и олимпиадах;
- 2.12.13. Выступления научно-популярного характера;
- 2.12.14. Иные работы, важные для ЮМИ ВНЦ РАН
- 2.13. Перечень показателей за ДО определяется Комиссией и вносится в протокол заседания комиссии.
- 2.14. Конкретный размер баллов научному сотруднику за каждый показатель ДО (пп. 2.12.1. – 2.12.13) определяется Комиссией.
- 2.15. Решение Комиссии должно содержать информацию об утверждении объема средств на стимулирующие выплаты в виде надбавок за ПРНД от общего объема средств Фонда стимулирующих выплат (в процентах) и периодичности стимулирующих выплат; итогов расчета индивидуальных баллов научных сотрудников за ПРНД и ДО основным штатным сотрудникам и совместителям; распределение общего годового фонда стимулирующих выплат в соответствии с расчетом индивидуальных баллов научных сотрудников за ПРНД и ДО.
- 2.16. Решение Комиссии ЮМИ ВНЦ РАН оформляется протоколом и подписывается председателем, членами и секретарем Комиссии и передается в общий отдел ЮМИ ВНЦ РАН для издания приказа директора ЮМИ ВНЦ РАН о начислении стимулирующих выплат научным сотрудникам ЮМИ ВНЦ РАН.